

Kommunstyrelsen

Telefon
0141-22 5155

Mobiltelefon
072-701 71 70

Telefax

e-postadress
lena.henricson@motala.se

Diarienummer 18/KS 0106

Inrättande av en arbetsgrupp i arbetet för att minska och motverka segregation samt val av ledamöter

Sammanfattning

Motala kommun har påbörjat ett långsiktigt arbete för att minska och motverka segregation. Kommunen har nyligen antagit en plan för inkludering och social sammanhållning och genomfört en kartläggning av Motala ur ett segregationsperspektiv. Kartläggningen har analyserats och resulterat i en plan för fortsatt arbete.

Det fortsatta arbetet behöver ske sektorsövergripande på både politisk nivå och verksamhetsnivå. Det strategiska arbetet, som ytterst sker under kommunstyrelsens ansvar, behöver en stark politisk förankring i ett forum som även involverar övriga berörda nämnder. En politisk arbetsgrupp inrättas därför med representation från kommunstyrelsen och berörda nämnder.

Arbetsgruppens uppdrag blir att följa, stärka och utveckla kommunens arbete för att minska och motverka segregation samt att sprida kunskap i organisationen om såväl bakomliggande orsaker till segregation som verk samma insatser.

Förslag till beslut

1. Med ändring av det tidigare beslutet den 18 december 2018 (§288), inrättas en politisk arbetsgrupp bestående av sju ledamöter – två från kommunstyrelsen och en ledamot från vardera bildningsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden, socialnämnden, tekniska servicenämnden samt vatten- och avfallsnämnden - med kommunstyrelsen som sammankallande.
2. Berörda nämnder ges i uppdrag att utse en representant vardera.

3. Den politiska arbetsgruppen ska följa, stärka och utveckla kommunens arbete för jämlika livsvillkor och livschanser och minskad segregation i enlighet med Plan för inkludering och social sammanhållning. Arbetsgruppen ska också medverka till ökad kunskap på området i den kommunala organisationen.
4. Arbetsgruppen sammanträder två gånger/år med möjlighet till ett extra möte om detta anses särskilt påkallat.
5. Gemensam ledningsförvaltning ges i uppdrag bistå arbetsgruppen med tjänstemannastöd.
6. Kostnader förenade med uppdraget i den politiska arbetsgruppen belastar respektive styrelse/nämnd.
7. Kommunstyrelsen väljer... att representera kommunstyrelsen i arbetsgruppen. Till sammankallande väljs...

Bakgrund

Motala kommun har påbörjat ett långsiktigt arbete för att minska och motverka segregation. Kommunfullmäktige har antagit en plan för inkludering och social sammanhållning och en kartläggning av Motala ur ett segregationsperspektiv har genomförts. Analys av kartläggningen har resulterat i en plan för fortsatt arbete med förslag till insatser.

Det fortsatta arbetet behöver ske sektorsövergripande på både politisk nivå och verksamhetsnivå. Det strategiska arbetet, som ytterst sker under kommunstyrelsens ansvar, behöver en stark politisk förankring i ett forum som även involverar övriga berörda nämnder. Frekvent information med dialog inför nödvändiga ställningstaganden och beslut samt kontinuerlig återkoppling och uppföljning är viktigt genom hela processen. En politiskt sammansatt arbetsgrupp med fokus på att stärka och utveckla kommunens arbete för minskade klyftor och ett Motala som håller ihop, kan bli det forum som driver arbetet i rätt riktning.

Uppdrag

Arbetsgruppens ska följa, stärka och utveckla kommunens arbete för jämlika livsvillkor och livschanser och minskad segregation i enlighet med Plan för inkludering och social sammanhållning. Arbetsgruppens uppgift är också att sprida kunskap i organisationen om bakomliggande orsaker till segregation och vilka insatser och metoder som är verksamma.

Arbetsgruppens sammansättning och arbetsordning

Arbetsgruppen föreslås bestå av sammanlagt sju ledamöter - två från kommunstyrelsen och en ledamot från vardera bildningsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden, socialnämnden, tekniska servicenämnden samt vatten- och avfallsnämnden - med kommunstyrelsen som sammankallande och tjänstemannastöd från Gemensam ledningsförvaltning.

Då arbetet som uppdraget omfattar är långsiktigt bör både majoritet och opposition vara representerade i arbetsgruppen. Intresse för frågans art och jämställdhet i arbetsgruppen som helhet, är också viktiga aspekter.

Antalet ordinarie möten bör vara två per år med möjlighet till ytterligare ett om särskilda behov påkallar det. Arbetsgruppens möten dokumenteras i minnesanteckningar.

Finansiering

Kostnader förenade med representation i arbetsgruppen täcks inom respektive styrelse/nämnds budgetram.

Koppling till resultatmål

Ärendet kan kopplas till ett flertal resultatmål – Meningsfull sysselsättning, Bildning för individens och samhällets utveckling, Tillväxt genom mångfald, Medborgarinflytande, Samverkan för utveckling, Trygga invånare samt Bra förutsättningar att leva ett hälsosamt liv.

Uppföljning/återrapportering

Ledamöterna bär var för sig ett ansvar för kontinuerlig återkoppling och förankring i den egna styrelsen/nämnden. Minnesanteckningarna från arbetsgruppens möten delges kommunstyrelsen och samtliga nämnder som har representation i arbetsgruppen.

Peter Ingesson
Kommundirektör

Jimmy Szigeti
Bitr kommundirektör

Beslutsexpediering

Bildningsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden, socialnämnden, tekniska servicenämnden samt vatten- och avfallsnämnden

Godkänt av: Jimmy Szigeti
Titel: Bitr kommundirektör
Datum: 2019-02-05

Godkänt av: Peter Ingesson
Titel: Kommundirektör
Datum: 2019-02-06