

Kommunstyrelsen

Diarienummer 17/KS 0178

Inrättande kommunstyrelsens jämlikhetsberedning för mandatperioden 2019-2022

Sammanfattning

Jämlikhetsberedningen inrättades som en beredning under kommunstyrelsen 2017. Dess syfte då var att stärka kommunens arbete för en ökad mångfald och genom ett övergripande ansvar skulle beredningen initiera och stötta projekt rörande jämlikhet, jämställdhet och HBTQ-frågor. Beredningens uppgift var också att öka kommunens delaktighet i relevanta nätverk. Beredningen ska i huvudsak fortsätta detta arbete under mandatperioden 2019-2022.

Beredningen ska arbeta fram konkreta förslag på åtgärder som handlar om en ökad jämlikhet i hela Motala kommun bland alla kommuninvånare och presentera dessa för Kommunstyrelsen. Beredningens arbete kommer alla medborgare till del och inriktningen är, jämställdhet och alla människors lika värde.

Beredningen ska arbeta fram förslag för jämlikhetsarbetet och dess förutsättningar. Målet för beredningens arbete är ett jämlikt Motala, i enlighet med LUP.

Beredningen ska ha 4 möten per år. Beredningen ska bestå av fem ledamöter.

Beredningen ska ha tillgång till tjänstepersonstöd från den gemensamma ledningsförvaltningen.

Kostnaderna i anledning av inrättandet täcks med medel inom kommunstyrelsens budgetram. Beredningen ska löpande redovisa sitt arbete till kommunstyrelsen, men minst en gång per år.

Förslag till beslut

1 Kommunstyrelsen inrättar en jämlikhetsberedning för mandatperioden 2019-2022.

2 Till beredningen väljs följande personer:

- ()
- ()
- ()
- ()
- ()
- () Sammankallande

Finansiering

Kostnaderna i anledning av inrättandet täcks med medel inom kommunstyrelsen ram.

Uppföljning/återrapportering

Löpande redovisning till kommunstyrelsen, minst en gång per år.



Kåre Friberg
Kommunstyrelsens ordförande

Beslutsexpediering

Adm chefen, De valda, Troman