

Sammanträdesdatum  
2018-06-07


---

**Plats och tid** Sammanträdesrummet Göta Kanal, Kommunhuset kl. 10:00-12:00

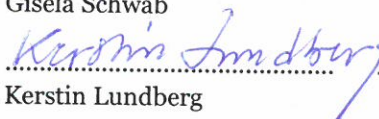
**Beslutande ledamöter** Kerstin Lundberg (V) (ordförande)  
Christian Pettersson (MP)  
Renée Georgio (S)  
Cari Rylander (L)  
Gisela Schwab

**Underskrifter**

Sekreterare

  
.....  
Gisela Schwab

Ordförande

  
.....  
Kerstin Lundberg

Justerande

.....

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Beslutsinstans**  
**Sammanträdesdatum**

Kommunstyrelsens jämlighetsberedning  
2018-06-07

**Datum för anslags  
uppsättande**  
**Förvaringsplats för  
protokollet**  
**Underskrift**

**Datum för anslags  
nedtagande**  
Kommunledningsförvaltningens kansli, Drottninggatan 2, Motala  
.....  
Gisela Schwab

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum  
2018-06-07

Justeringens plats och tid

Protokollet omfattar §§18-22

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum  
2018-06-07

§/diariernr	Ärenderubrik	Anteckning/beslut
KSJB § 18	<p>Jämställdhet och mångfald</p> <p><u>Sammanfattning</u> Personalstrategerna Karin Salander och Karin Ceder från kommunens personalenhet besöker kommunstyrelsens jämlighetsberedning och informerar om hur kommunen arbetar internt med jämställdhets och mångfaldsfrågor. De berättar bland annat att mångfaldsplanen har reviderats under 2017 och arbetet med en ny plan har påbörjats, om Vinna-Vinna programmet där deltagarna som gått bildar kommunens mångfaldsgrupp och om satsningen på mångfaldspedagoger. De berättar även att samtliga chefer bjuds in till en obligatorisk mångfaldsutbildning, att arbetsgivare nu ska göra årliga lönekartläggningar och att information om arbetsmiljö och mångfald har lagts till i kommunens ambassadörsutbildning för nyanställda medarbetare. De informerar också om den svenska arbetsmarknaden och hur arbetsmiljön ser ut. Bland annat är den svenska arbetsmarknaden kraftigt könssegregerad. Bara 14 % arbetar i yrken med jämn könsfördelning och den bästa arbetsmiljön finns inom könsblandade yrken. Där finns även de bästa förutsättningarna för att kunna förena jobb med familjeliv. Sist visade de Arbetsmiljöverkets film "Organisationen gör skillnaden för kvinnors arbetsmiljö" som förklarar varför arbetsmiljön ser olika ut för kvinnor och män.</p>	1 Informationen noteras.
KSJB § 19	<p>Kommunfullmäktige 11 juni 2018</p> <p><u>Sammanfattning</u> Presentationen går igenom och bilderna delas upp.</p>	1 Informationen noteras.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum  
2018-06-07

KSJB § 20	<p>Studiebesök Bryggan 30 augusti 2018</p> <p><u>Sammanfattning</u> Kerstin Lundberg informerar om att hon har bokat in besök hos Bryggan den 30 augusti 2018, kl. 10-12.</p>	1 Informationen noteras.
KSJB § 21	<p>Övrigt</p> <p><u>Sammanfattning</u> Christian Pettersson berättar att Kvinnojouren besökt socialnämnden efter jämlighetsberedningens besök hos jouren och att socialnämnden tagit in mångfaldsplanen som en punkt i internkontrollplanen. Kerstin Lundberg informerar om att den 28/8 kl 14 är det möte på biblioteket om den 8 mars, samt att hon besökte Bryggan tisdagen den 5 juni 2018 och träffade Marianne Henriksson och Lara Kheiroujan.</p>	1 Informationen noteras.
KSJB § 22	Avslutning. Reflektioner.	Dagens information från Karin Salander och Karin Ceder var bra och givande. Två mycket kunniga och medvetna personalpedagoger. Spännande att se vad löneöversynen ger. Märks återigen att mångfalds- och hbtq-frågorna inte är ihopkopplade i kommunen.

Sammanträdesdatum  
2018-06-07

## ÄRENDELISTA

- |     |                                     |
|-----|-------------------------------------|
| §18 | Jämställdhet och mångfald           |
| §19 | Kommunfullmäktige 11 juni 2018      |
| §20 | Studiebesök Bryggan 30 augusti 2018 |
| §21 | Övrigt                              |
| §22 | Avslutning. Reflektioner.           |