

## Motion till Kommunfullmäktige

Diarienum.....  
Handlingsnr.....  
Beslut.....

## Motion om högre lön till Fritidsledarna som jobbar i Motala kommun

I Motala kommun jobbar idag runt 25 fritidsledare. De flesta jobbar på fritidsgårdarna och skolor som är belägna i stadsdelarna Charlottenborg, Råsnäss och Ekön. Deras genomsnittslön för året 2017 var cirka 25 000. Fritidsledarna tillhör facket Kommunal och deras yrke har tyvärr inte varit prioriterat i många år tillbaka i löneförhandlingarna med kommunen. Fritidsledarna har en tvåårig högre utbildning, motsvarande 120 högskolepoäng. Men i förhandlingarna hamnar de i samma grupp med barnskötare, personliga assistenter, skolvårdar o.s.v. Fritidsledarens lön är idag skamligt låg i jämförelse med många andra pedagogiska yrken. Några andra kommuner har börjat satsa mer på fritidsledarnas yrken och börjat höja lönerna till dem.

I vår kommun jobbar fritidsledarna sedan många år tillbaka i en tuff arbetsmiljö i så kallade socioekonomiska områden. Folk som bor där har lägre socioekonomisk status som innebär hög arbetslöshet, låg inkomst, lägre utbildningsnivå, sämre hälsa, sämre integration och en högre grad segregation. De flesta familjerna är nyanlända och har mellan 4-8 barn och deras mammor har mycket sämre strukturella förutsättningar när det gäller att komma ut i arbetslivet. Fritidsledarnas pedagogiska jobb i sådana socioekonomiska områdena är oerhört viktig för alla medborgare i vår kommun, eftersom det jobbet är mycket förebyggande, främjar trygghet, minskar brottslighet, ökar integrationsprocesser och tillför svenska värdegrunder hos barnen. Fritidsledarna samarbetar med BRÄMO, Polisen, Bostadsstiftelsen Platen, skolorna och SISU. När det gäller lönerna satsade Motala kommun mycket på att höja lärarnas lön i skolorna i de socioekonomiska områdena, men samtidigt glömde man andra pedagogiska yrken som finns i skolorna och i fritidsgårdarna, i synnerhet fritidsledarnas.

Med den bakgrunden föreslår jag att Motala kommun hittar möjligheter att höja lönerna till den gruppen med en lönetillägg upp till 2000 kr.

Syftet med förslaget är att det skulle främja verksamheten genom att motivera medarbetare att arbeta ännu bättre. Avsikten är att med lönen som instrument stimulera medarbetarna till högre effektivitet och på så sätt höja kvalitén på verksamheten och fritidsledarnas yrkesstatus. Den här satsningen är bra både för medarbetarna och för att öka tryggheten hos motalaborna, barnen, ungdomar och föräldrar.

Mirsad Filipović (S)

2018-05-25

*Filipović*  
*Mirsad*